

Rainer Gardyan (M.A.)

HR Interim Manager
Schlachthofstr. 23, 70188 Stuttgart

Email: rainer.gardyan@Syspero.de
Phone: 0711 699 859 53
Phone: 0221 677 83793
Mobil: 0171 56 11 674
Web: www.gardyan.de



Seit 2002 Freiberufler und Interim Manager, beruflichen Stationen im Detail:

von **02/2002** bis **heute** **freiberuflicher Personalberater und HR-Interim Manager**
Bundesweite Aufträge als HR Business Partner und Rekrutierung.

Kunden und Auftraggeber der letzten 2 Jahre (Auswahl):

- Thales Group Ditzingen
- Record AG / Blasi GmbH Zürich
- Fremach Weilmünster
- STRABAG PFS Frankfurt
- Stancor Willich/Genua
- FEMA Ettlingen
- Tremco Köln
- S.M.A. Metalltechnik Backnang
- OXID eSales Freiburg
- IPRO Leonberg
- Haufe Gruppe Freiburg
-
- Weitere siehe unten im Zeitraum 2002 bis 2008

06/2011 09/2013 Haufe Gruppe, Freiburg; Softwareentwicklung; 1200 MA, unmittelbare Führungsverantwortung 5 MA.

- Freiberuflicher HR Business Partner und im Verlauf:
- HR Business Partner (Bereichsleiter und Betreuungsbereich Softwareentwicklung)
- Rekrutierungsprojekte (Führungskräfte und Experten, Schwerpunkt Softwareentwicklung)

Erfolge: Einführung HR Business Partner Modell; Einführung IT-Rekrutierungssystem Umantis. Verhandlung eines komplett neuen Tarifvertragssystems; zwei Verhandlungsrunden Interessenausgleich/Sozialplan im Rahmen von Mergers und Reorganisationen.

Wechselgrund: Eigenkündigung nach Vorgesetzten- und Strategiewechsel

- 11/2008 05/2011 Navigon AG, Würzburg, 300 MA, Softwareentwicklung;**
unmittelbare Führungsverantwortung 3 MA.
- Freiberuflicher HR Business Partner und im Verlauf:
 - Personalleiter und operativer HR Business Partner
 - Rekrutierungsprojekte (Führungskräfte und Experten)
- Erfolge:* Einführung eines strukturierten Personalmanagements.
Verhandlung und Umsetzung eines Interessenausgleichs/Sozialplans im Rahmen einer Reorganisation und späterem Unternehmensverkauf.
Wechselgrund: Einvernehmliche Aufhebung nach Unternehmensverkauf
- 05/2008 10/2008 King Sturge GmbH, Frankfurt, Consulting Immobilieninvestmet**
(betriebsbedingte Kündigung auf dem Höhepunkt der Immobilienkrise)
- Personalleiter und HR Business Partner
 - Rekrutierungsprojekte (Führungskräfte und Experten)
- 06/2002 05/2008 freiberuflicher Personalberater und HR-Interim Manager**
Kunden: Stadtparkasse Düsseldorf; Corpus Immobilien Gruppe, Postbank; Sireo (Immobilien Assetmanagement); Kreissparkasse Köln Immobilien GmbH; Schaeff Equity (Sondermaschinenbau), Industrietrains Düsseldorf (Immobilienentwicklung Stadt Düsseldorf); Deutsche Immobilien Chancen AG; Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW; Bundesanstalt für Immobilien und weitere mittelständische Unternehmen.
Erfolge: ERA-Einführung; Umstellung Tarifvertragssystem; Einführung neuer Vergütungssysteme; Einführung systemischer Personalentwicklung; Change Management Projekte; Rationalisierungsprojekte; Einführung systematischer Personalarbeit
Wechselgrund: Abwerbung durch Personalberater in Zeiten stark rückgehenden Auftragseingangs.
- 1999 2002 Corpus Immobilien Gruppe, Köln; 300 MA, unmittelbare**
Führungsverantwortung 2 MA
- Personalleiter und HR Business Partner
- Erfolge:* Einführung eines strukturierten Personalmanagements. Bei starkem personellen Zuwachs stetige Rekrutierung „just in time“.
Wechselgrund: Selbst angestrebte Übernahme der Projektleitung in einem Rationalisierungsprojekt der Postbank als freiberuflicher Projektleiter
- 1996 1999 Deutsche Telekom Immobilien und Service GmbH (heute STRABAG PFS), 12000 MA; Unmittelbare Führungsverantwortung**
5 MA in der Zentrale; 24 MA in 12 Niederlassungen
- Zentralbereichsleiter Personalentwicklung für gewerblich technische Fach- und Führungskräfte

Erfolge: Aufbau systemischer Personalentwicklung (Pionierarbeit). Erfolgreiche Einbringung der Personalentwicklung in den sozialverträglichen Abbau von 4000 MA.

Wechselgrund: Bewusste Eigenkündigung des Beamtenstatus in Hinblick auf eine langfristige berufliche Entwicklung außerhalb des öffentlichen Dienstes

- | | | |
|------|------|--|
| 1991 | 1996 | Deutsche Telekom Zentrale in Bonn <ul style="list-style-type: none">• Leitung von zentralen HR-Projekten• Personalentwicklung und Wissensmanagement• Organisation des Personalmanagements <p><i>Erfolge:</i> Maßgebliche Verantwortung bei der termingerechten Implementierung von IT im Personalwesen und spätere Umstellung auf SAP R2/R3</p> <p><i>Wechselgrund:</i> Beförderung bei gleichzeitigem Ortswechsel von Bonn nach Münster in Folge einer Belobigungsurkunde des Staatssekretärs</p> |
| 1984 | 1991 | Deutsche Telekom, Düsseldorf <ul style="list-style-type: none">• HR-Prozessanalysen• IT Projekt (für den HR Bereich) |
| 1981 | 1984 | Deutsche Bundespost, Bottrop <ul style="list-style-type: none">• Personalsachbearbeiter/ -Referent |

Ausbildung:

- | | | |
|------|------|---|
| 1978 | | Abitur (allgemeine Hochschulreife) |
| 1978 | 1981 | Fachhochschule des Bundes; Betriebswirtschaft und Verwaltung
Abschluss: Dipl. Verwaltungswirt |
| 1990 | 1998 | Hochschulstudium Wirtschaftspädagogik, Psychologie, Industriesoziologie (nebenberuflich in Teilzeit an der Universität Hagen)
Abschluss: Magister Artium |

Fortbildung:

- Studium Facility Management an der European Business School Oestrich Winkel (ebs) bei Prof. Dr. Schulte (1996 bis 1999)
- Organisation und Personalcontrolling (REFA-Schein 1984)
- Arbeitsrecht; Mitbestimmung; Sozialgesetzbuch (Grundlagen im ersten Studium, laufende Fortbildung garantiert aktuellstes Wissen)
- Projektmanagement
- Systemanalytik (Vollzeit 6 Monate bei der Telekom)

IT Kenntnisse:

- SAP R3 HR-Modul
- Gehaltsabrechnungssysteme
- SAP

- LOGA
- Navision
- Pro Alpha
- MS-Office (Word, Excel, Power Point, MS-Project, Outlook)

Fremdsprachen:

- Englisch gut in Wort und Schrift
- Spanisch und Französisch konversationssicher

Referenzen

- Frau Jaqueline Spitzer, HR Director Thales Group Deutschland
- Herr Helmut Rötzel, ehemaliger Arbeitsdirektor der Deutschen Telekom Immobilien und Service GmbH
- Herr Dirk Brandt, technischer Geschäftsführer der STRABAG PFS
- Herr Mirza Hayit, Geschäftsführer der Haufe Gruppe
- Herr Ulrich Klose, HR Director, Progress-Werk Oberkirch AG
- Frau Stefani Prehm, Partner Luther Rechtsanwälte Köln