

# Expertise



Rainer Gardyan hat Industrie-Soziologie, BWL und Arbeitsorganisation studiert. In den 90er Jahren war er in einem mittelständischen Tochterunternehmen Deutschen Telekom AG als Pionier bei der Einführung systemischer Personalentwicklung erfolgreich tätig. Die von ihm entwickelten und von seinen Teams umgesetzten Konzepte sind in deren Grundzügen bis heute im Einsatz. Erfolgreich hat Rainer Gardyan sich als Personalleiter in die praktische Umsetzung des HR-Business-Manager-Konzeptes eingebracht. Als HR-Interim-Manager gibt Rainer Gardyan mit Begeisterung sein Wissen und seine Erfahrung gerne weiter. Eine aktuelle Referenz finden sie [hier ...](#)

Inzwischen gilt er zudem als ausgewiesener Experte und Praktiker des [Social-Media-Recruitings](#). Er weiß aus beruflicher und persönlicher Erfahrung als Führungskraft, Personalleiter und -berater, wie Unternehmen funktionieren, was die Akteure bewegt, und wie man zusammen bringt, was zusammen gehört.

Als Gründer und ehrenamtlicher Vorstand der [Syspero e.G.](#), Deutschlands erster eingetragener Personalberatungsgenossenschaft, geht Rainer Gardyan auch strukturell-unternehmerisch spannende neue Wege in der Beratungsbranche.

Zur vollständigen [CV ...](#) Referenzen aus über 20jähriger Berufserfahrung können selbstverständlich auf Nachfrage sofort vorgelegt werden.